รายงานการเข้าร่วม

โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Sufficiency : คุณธรรมพอเพียง ขับเคลื่อนอย่างสร้างสรรค์ :
กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๑๐ One Stop Service Center (OSSC)
อาคารศูนย์บริการผลิตภัณฑ์สุขภาพเบ็ดเสร็จ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

....

ความเป็นมา

กระทรวงสาธารณสุขจัดงานตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดขึ้นเป็นปี ๙ เจาะลึกระบบสุขภาพภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Sufficiency : คุณธรรมพอเพียง ขับเคลื่อน อย่างสร้างสรรค์ : กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ที่อาคารศูนย์บริการผลิตภัณฑ์สุขภาพเบ็ดเสร็จ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา จังหวัดนนทบุรี โดยมี นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (สธ.) เปิดงานแทนนายแพทย์สมฤกษ์ จึงสมาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เนื่องจากติดภารกิจประชุม ทั้งนี้ ยังมีนายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต อดีตปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง ผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขร่วมงาน นายแพทย์ศักดา กล่าวเปิดงานว่า กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายขับเคลื่อนการเสริมสร้างระบบคุณธรรมที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมสร้าง "วัคซีนทางจริยธรรม" ให้กับสังคมไทย โดยจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๙ เพื่อขับเคลื่อนการเป็นกระทรวงคุณธรรม โดยปีนี้จัดขึ้นภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Sufficiency” : คุณธรรมพอเพียง ขับเคลื่อนอย่างสร้างสรรค์ : กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” โดยมุ่งเน้นให้ “คุณธรรมพอเพียง” เป็นเสมือน "รากแก้ว" และ "ภูมิคุ้มกันองค์กร" ที่จะหล่อหลอมให้เกิดวินัย สุจริต จิตอาสา และความกตัญญู รวมถึงเป็นจุดเริ่มต้นของการปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน การให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค และการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซึ่งจะช่วยยกระดับและสร้างระบบนิเวศคุณธรรมให้เติบโตอย่างมั่นคง

วัตถุประสงค์

๑. เน้นพลังขับเคลื่อน พลังคนสาธารณสุข ขับเคลื่อนสร้างสรรค์นวัตกรรมคุณธรรม สู่องค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. เน้นวัฒนธรรมองค์กร "บ่มเพาะรากแก้ว 'คุณธรรมพอเพียง' ถ่ายทอดความดีอย่างสร้างสรรค์ เพื่อระบบนิเวศสาธารณสุขที่ยั่งยืน

๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์ ในการส่งเสริมระบบนิเวศคุณธรรม (Moral Ecosystem) พร้อมสร้างภูมิคุ้มกันองค์กรด้วยหลักคุณธรรมพอเพียง ความสุจริต และโปร่งใส ความรู้ที่ได้รับในการเข้าร่วมโครงการนี้

ความรู้...

ความรู้ที่ได้รับในการเข้าร่วมโครงการ

ได้รับความรู้และแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กระบวนการคิดวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบ ขับเคลื่อนคุณธรรมอัตลักษณ์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จนสามารถนำไปพัฒนาเป็นรูปแบบ Model ที่จับต้องได้

ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมและนำผลการเข้าร่วมโครงการไปปปฏิบัติ

☑ **ต่อตนเอง ได้แก่**

๑. ปรับเปลี่ยนกรอบคิด (Mindset) และพัฒนาพฤติกรรมตามหลักคุณธรรมพอเพียง ทำให้มีความรู้ความเข้าใจเชิงลึกในการนำหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความสุจริต โปร่งใส และมีวินัยในตนเองมากยิ่งขึ้น

๒. พัฒนาทักษะความคิดสร้างสรรค์และการประยุกต์ใช้นวัตกรรม ได้รับไอเดียและมุมมองใหม่ ๆ ในการนำเทคโนโลยี สื่อดิจิทัล หรือกระบวนการคิดเชิงสร้างสรรค์ (Creative Thinking) มาใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ และลดความซ้ำซ้อน

๓. เพิ่มพูนทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นและการสร้างเครือข่าย ช่วยเปิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรต่างหน่วยงาน เกิดการพัฒนาทักษะการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และสร้างแรงบันดาลใจในการพัฒนาตนเองให้เป็นต้นแบบที่ดี (Role Model) ขององค์กร

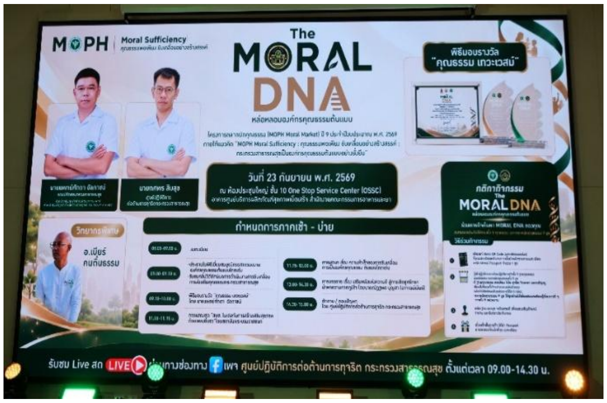
☑ **ต่อหน่วยงาน ได้แก่**

๑. ยกระดับสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โปร่งใสและตรวจสอบได้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ในการบริหารจัดการองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ และช่วยเพิ่มคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน

๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าการนำหลัก "คุณธรรมพอเพียง" ไปขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ช่วยให้เกิดนวัตกรรมหรือมาตรการภายในที่ลดการใช้ทรัพยากรที่ฟุ่มเฟือย (งบประมาณ, เวลา, วัสดุอุปกรณ์) ทำให้หน่วยงานสามารถใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและน่าอยู่ (Moral Ecosystem) เกิดความร่วมมือร่วมใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ ช่วยลดความขัดแย้ง และเปลี่ยนสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้กลายเป็น "ระบบนิเวศคุณธรรม" ที่เกื้อกูลกัน ส่งผลให้บุคลากรมีความสุขและมีความผูกพันต่อองค์กรอย่างยั่งยืน

ภาพกิจกรรม



MOPH | Moral Sufficiency

The MORAL DNA

หล่อหลอมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

พิธีมอบรางวัล "คุณธรรม เทวะเวสม์"

วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2569

ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 10 One Stop Service Center (OSSC)

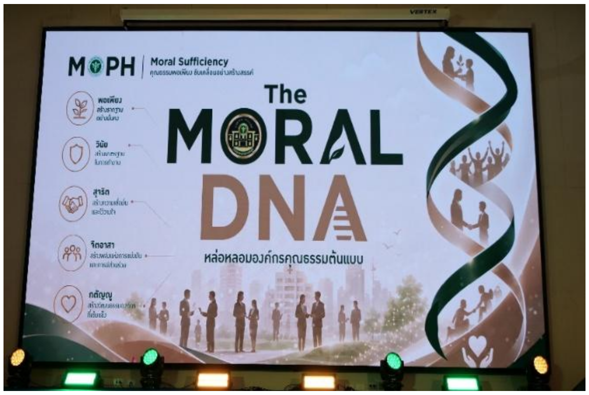
กำหนดการภาคเช้า - บ่าย

วิทยากรพิเศษ

อ.เบียร์ คนตื่นธรรม

กติกากิจกรรม The MORAL DNA

รับชม Live สด LIVE ผ่านทางช่องทาง เพจ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่เวลา 09.00-14.30 น.



MOPH | Moral Sufficiency

คุณธรรมพอเพียง ขับเคลื่อนอย่างสร้างสรรค์

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

The MORAL DNA

หล่อหลอมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

MOPH
Moral Sufficiency
The MORAL DNA
กล่าวเปิดโครงการ
นายแพทย์ศักดา อัลภาชน์
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

MOPH
Moral Sufficiency
The MORAL DNA

สถาบันพระบรมราชชนก

การเสวนา เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อน
การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น
โดย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมอนามัย และกรมสุขภาพจิต

MOPH
Moral Sufficiency
The MORAL DNA
การบรรยาย เรื่อง
เสริมพลังแห่งความดี
สู่การเชิดชูศรัทธา นำพาความภาคภูมิใจ
โดย นายณัฏฐพล บุญสา (อาจารย์เบียร์)
นายณัฏฐพล บุญสา
(อาจารย์เบียร์)

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น

การสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบไม่ใช่อีเว้นท์ที่ทำแล้วจบไปในแต่ละปี แต่ต้องซึมลึกเข้าไปอยู่ในกระบวนการทำงานประจำ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติประจำปีของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม เช่น กำหนดมาตรการประหยัดพลังงานหรือการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าให้เป็นตัวชี้วัดของหน่วยงาน และเชื่อมโยงกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานควรจัดให้มีระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรหรือกลุ่มงานที่เป็นต้นแบบความดี (ให้คนทำดีมีที่ยืน) อย่างสม่ำเสมอ ไม่ว่าจะเป็นความดีเล็กๆ น้อยๆ ในงานประจำ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และทำให้บุคลากรเห็นว่าองค์กรให้คุณค่ากับความสุจริต พอเพียง และจิตอาสาอย่างแท้จริง

……